

LIVRET D'ACCUEIL STAGIAIRES EN SITUATION DE HANDICAP



Accueillir un stagiaire en situation de handicap à CF2P Nouvelle Aquitaine

Procédures d'accueil Handicap à CF2P Nouvelle Aquitaine

1-Organisation

2-Modalités d'accompagnement

- o Handicap moteur
- o Handicaps sensoriels
- o Handicap mental
- o Handicaps psychiques
- o Maladies invalidantes
- o Autres handicaps et troubles

3-Partenaires et contacts utiles

Introduction

La Loi du 11 février 2005 portant sur l'inclusion, et pour « l'égalité des Droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées » a mis en avant les principes de non-discrimination et de droit à la compensation du handicap.

La loi oblige les organismes de formation professionnelle à :

- Accueillir les personnes en situation de handicap en formation sans discrimination
- Garantir l'égalité des droits et des chances des personnes en situation de handicap pour accéder à la formation et à la qualification, mais aussi pour leur permettre de valider leur parcours

Les organismes de formation professionnelle doivent veiller à :

- Développer l'accessibilité des formations
- Développer la capacité des équipes à organiser la compensation du handicap des personnes en formation
- S'assurer de la bonne accessibilité des locaux

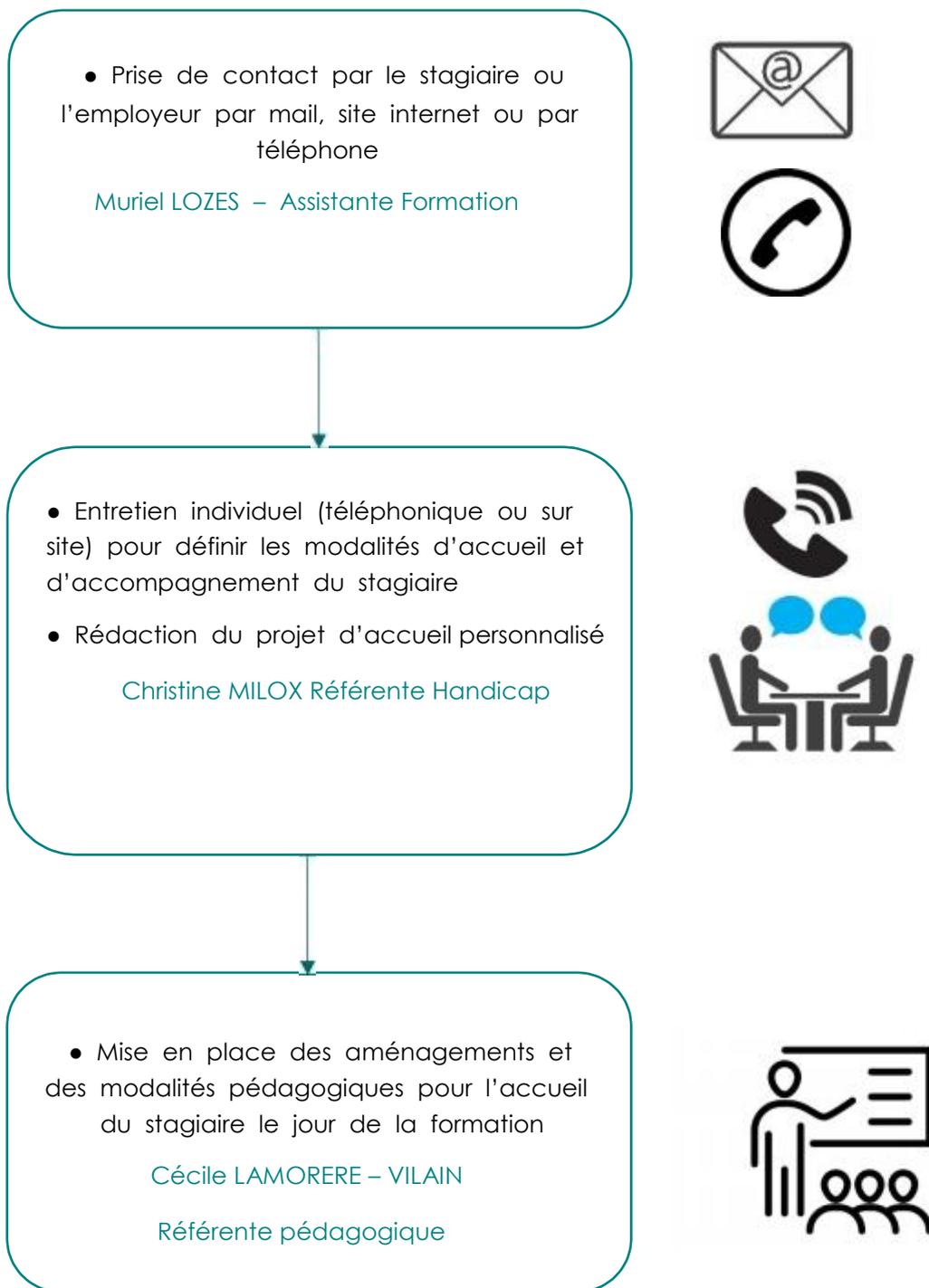
Chaque organisme doit définir et mettre en œuvre les aménagements nécessaires, afin de créer des conditions favorables pour l'accueil et l'apprentissage des stagiaires en situation de handicap en formation.

Ces aménagements portent sur :

- L'adaptation et l'aménagement de l'environnement de la formation
- L'adaptation des rythmes et des temps de formation
- L'adaptation des modalités pédagogiques, contenus, supports, outils

Procédures d'accueil Handicap à CF2P

1). Organisation



2). Modalités d'accompagnement

→ Modalités d'accompagnement communes

- Accessibilité et aménagement du centre de formation :
 - o Place de parking à proximité du centre
 - o Salle de formation située au rez-de-chaussée, aménagée et proche de l'entrée du bâtiment
 - o Sanitaires adaptés et proches de l'entrée du centre de formation
 - o Transmission des informations en amont (transports, modalités d'accès, plan d'accès simplifié)
 - o Accompagnement dans les déplacements
 - o Cuisine adaptée pour les personnes à mobilité réduite
 - o Visite du centre
 - o Signalétique adaptée dans le centre de formation
 - o Référent handicap présent sur le centre de formation

- Aménagement de la formation :
 - o Transmission des contenus pédagogique en amont de la formation
 - o Prise de contact avec les professionnels de la communication (interprète en langage des signes, etc.) pour anticiper les aménagements nécessaires
 - o Temps de pause supplémentaires si nécessaire
 - o Aménagement des horaires et fractionnement des sessions de formation
 - o Accompagnement individuel

- Aménagements pédagogiques :
 - o Supports et contenus pédagogiques mis à disposition sur ordinateur
 - o Mise à disposition d'outils facilitant la communication (communication orale et écrite)
 - o Adaptation des mises en situation (supports visuels, mises en situation pratiques et concrètes)
 - o Envoi des supports pédagogiques en version numérique à l'issue de la formation
 - o Equipe pédagogique sensibilisée au Handicap

→ Handicap Moteur

Le handicap moteur se caractérise par une aptitude limitée à se déplacer, à exécuter des tâches manuelles ou à mouvoir certaines parties du corps.



Incapacités ou capacités réduites : dans les mouvements, la marche, les transferts, les actes simples de la vie quotidienne, l'accessibilité au savoir et à l'information.

Situations problématiques	Aides techniques	Aides humaines	Aides animales
Se déplacer	Canne / béquille Déambulateur Fauteuil roulant	Tierce personne Transports spécialisés	Chien d'assistance
Conserver une posture (assis ou debout), porter des charges	Fauteuil ergonomique Fauteuil verticalisateur Table de formation réglable en hauteur ou inclinable		
Saisir et manipuler des objets	Pince de préhension Tourne page	Tierce personne	Chien d'assistance
Utilisation de l'outil informatique, prise de note et communication	Ordinateur avec clavier et souris adaptée Repose-bras et poignets Pupitre / support de documents Logiciel de dictée vocale	Tierce personne pour la prise de notes Interface de communication	

→ Handicaps sensoriels

- Handicap visuel

Le handicap visuel se caractérise par une perte de l'acuité visuelle pouvant aller jusqu'à la cécité.



Incapacités ou capacités réduites : dans la vie quotidienne, familiale et sociale.

Situations problématiques	Aides techniques	Aides humaines	Aides animales
Se déplacer	Repères sonores et podotactiles Signalisation avec code couleur Transports spécialisés	Tierce personne Instructeur en locomotion	Chien guide
Lire et écrire (personnes malvoyantes)	Loupe Lampe d'appoint Télé agrandisseur		
Lire (personnes non-voyantes)	Synthèse vocale Logiciel de reconnaissance de caractère		
Utilisation de l'outil informatique, prise de note et communication	Lampe d'appoint Clavier avec gros caractères Logiciel de grossissement de caractère et d'interface braille / page et bloc-notes braille Machine à écrire le braille	Tierce personne pour la prise de notes	

- Handicap auditif

Le handicap auditif se caractérise par une perte partielle ou totale de l'audition.



Incapacités ou capacités réduites : .entendre, parler, maîtrise du langage, relations et socialisation, accessibilité au savoir et à l'information, communication, atteintes physiques (surcharge sonore, sécurité).

Tableau récapitulatif des solutions de compensation envisageables

Situations problématiques	Aides techniques	Aides humaines
Compréhension des messages et communication directe et oralisation	Casque amplificateur de voix Système haute fréquence (micro haute fréquence) Borne auditive Ardoise effaçable	Instructeur en langage des signes Interface de communication
Communication et formation à distance	Système de Visio interprétation	Instructeur en langage des signes
Communication écrite		Tierce personne pour la prise de notes

→ Handicap mental

Le handicap mental (déficience mentale / intellectuelle) se caractérise par une difficulté à comprendre, ainsi qu'une limitation de la rapidité et de l'efficacité des fonctions mentales sur le plan de la compréhension et de la cognition, entraînant un déficit du mode de réflexion et des capacités d'apprentissage



Incapacités ou capacités réduites : acquérir des connaissances et des compétences (problème de mémorisation, d'attention, d'abstraction et d'application des acquis - savoir-faire -), relations et socialisation, communication, autonomie.

Tableau récapitulatif des solutions de compensation envisageables

Situations problématiques	Aides techniques	Aides humaines
Se déplacer et se repérer dans l'espace	Signalisation imagée avec code couleur Transports spécialisés	Référent handicap Désignation d'un référent dans le groupe de stagiaires
Utilisation de l'outil informatique, prise de note et communication	Utilisation d'un logiciel de modélisation conceptuelle Base de données d'images	Auxiliaire professionnel Tierce personne pour la prise de notes
Conserver une posture (assis ou debout), porter des charges	Fauteuil ergonomique Table de formation réglable en hauteur ou inclinable	

→Maladies invalidantes

Les maladies invalidantes représentent les troubles de la santé invalidant pouvant atteindre les organes vitaux. Ce sont des maladies organiques (pathologies cardiovasculaires, respiratoires, digestives, infectieuses ou immunitaires, endocriniennes, hématologiques, cancérologiques ou neurologiques)



Incapacités ou capacités réduites : restriction d'activité. Elles peuvent être momentanées, permanentes ou évolutives. Constituent un handicap non visible.

Tableau récapitulatif des solutions de compensation envisageables

Situations problématiques	Aides techniques	Aides humaines
Se déplacer	Canne / béquille Déambulateur Fauteuil roulant	Tierce personne Transports spécialisés Auxiliaire de vie
Conserver une posture (assis ou debout), porter des charges	Fauteuil ergonomique Fauteuil verticalisateur Table de formation réglable en hauteur ou inclinable	
Saisir et manipuler des objets	Pince de préhension Tourne page	Tierce personne
Utilisation de l'outil informatique, prise de note et communication	Ordinateur avec clavier et souris adaptée Repose-bras et poignets Pupitre / support de documents Logiciel de dictée vocale	Tierce personne pour la prise de notes
Administration de soins médicaux		Professionnel de santé

→ Handicap psychique

Le handicap psychique se caractérise par l'atteinte d'une pathologie mentale, entraînant des troubles dans la sphère de la vie sociale, affective. Peut entraîner une perturbation de la personnalité.

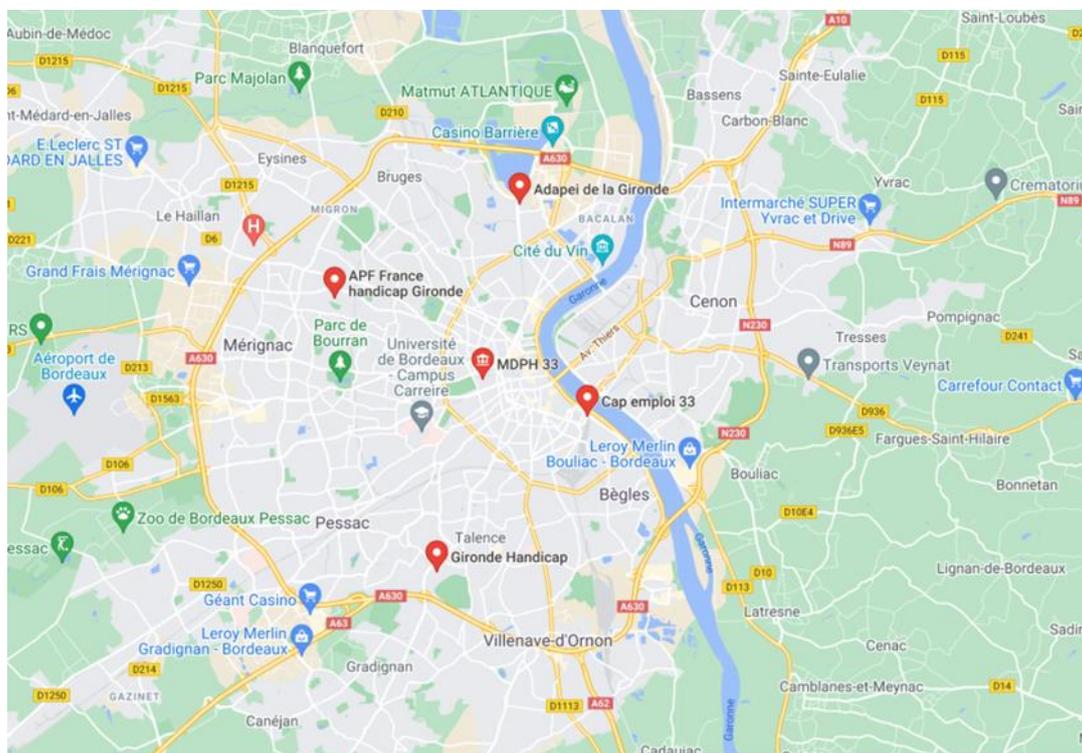


Incapacités ou capacités réduites : les personnes atteintes d'un handicap psychique souffrent d'un malaise qui peut se traduire par des comportements éloignés des conduites et codes sociaux habituels.

Situations problématiques	Aides techniques	Aides humaines
Se déplacer	Transports en commun ou transports spécialisés	Référent handicap Désignation d'un référent dans le groupe de stagiaires
Utilisation de l'outil informatique, prise de note et communication	Utilisation d'un PDA Communication par mail Consignes écrites	Auxiliaire professionnel Tierce personne pour la prise de notes

Handicap	Situations problématiques
Polyhandicap : handicap grave à expression multiples, associant une déficience motrice et intellectuelle	Difficultés et / ou incapacité à effectuer seuls les actes essentiels et actes de la vie ordinaire
Pluri handicap : association de plusieurs déficiences physiques ayant le même degré de gravité, empêchant de déterminer une déficience principale (incidences sur la prise en charge et l'accompagnement)	<p>Difficultés et / ou incapacité à effectuer seuls les actes essentiels et actes de la vie ordinaire</p> <p>Notion de sur handicap : aggravation d'un handicap existant par les difficultés relationnelles ou d'adaptation qu'il provoque</p>
Troubles de la parole et du langage : perturbation durable et significative de la structuration du langage parlé	Difficultés de communication vocale
<p>Handicap cognitif : situation de handicap qui touche les personnes souffrant de dysfonctionnements neurologiques</p> <ul style="list-style-type: none"> ◦ Autisme et troubles envahissant du développement (TED) ◦ Troubles cognitifs spécifiques développementaux (DYS : dyslexie, dysphasie...) ◦ Troubles cognitifs acquis (Traumatismes crâniens (association de troubles physiques, cognitifs, du comportement et de l'adaptation)) ◦ Troubles cognitifs évolutifs de l'adulte (Sclérose en plaque, Alzheimer, Parkinson) 	<p>Difficultés et / ou incapacité à effectuer seuls les actes essentiels et actes de la vie ordinaire</p> <p>Troubles graves de la communication</p> <p>Troubles spécifiques de l'apprentissage</p> <p>Troubles de la mémoire, de l'attention, des fonctions exécutives, du jugement, du raisonnement</p> <p>Atteinte motrice, sensorielle, sensitive, intellectuelle, troubles psychiques</p> <p>Maladie évolutive imprévisible</p>

Partenaires et contacts utiles



✓ **MDPH (Maison Départementale pour les Personnes Handicapées) de la Gironde**
Esplanade Charles De Gaulle - CS 51914 - 33074 Bordeaux Cedex
Tel. 05.56.99.66.99
www.mdph33.fr

✓ **AGEFIPH (Association de gestion du fond pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées)**

Délégation régionale BORDEAUX

Adresse : AGEFIPH – 13 rue Jean-Paul Alaux - Le Millénium 2 - ZAC Cœur de Bastide -
3072 Bordeaux

Horaires : 9 à 12 h – 14 h à 17 h

Tel. 0800 37 38 39

www.agefiph.fr

✓ **CRFH (Centre de Ressources Formation Handicap)**

Immeuble le Maréchal – 202, rue Ornano – 33000 Bordeaux

Mme MOREL Tel. 05.57.29.20.12/ formation@crfh-handicap.fr

www.crfh-handicap.fr

Dispositif ACCEA pour mettre en place un accompagnement spécialisé lors de la formation d'une personne ayant un handicap.

Le FIPHP agit, au côté des employeurs publics et de leurs partenaires, en Nouvelle-Aquitaine.

Retrouvez dans cet article les contacts, données chiffrées et actions relatives à votre région.

Contact FIPHP : Florence GUERY (DTH) - florence.guery@caissedesdepots.fr

Contact Handi-Pacte Nouvelle Aquitaine : Emeline SIMONDET -

handipacte-nouvelleaquitaine@adeoconseil.com

PRESTATAIRES D'APPUIS SPÉCIFIQUES (PAS)

HANDICAP AUDITIF

LANDES, GIRONDE, LOT-ET-GARONNE, PYRÉNÉES-ATLANTIQUES :

Pôle Services IRSA

154 Président Wilson – 33000 BORDEAUX

(+33)5 56 44 29 51

poleservices@irsa.fr

<http://www.irsa.fr>

DORDOGNE :

URAPEDA

47 rue de Belfort – 37100 LIMOGES

(+33)5 55 77 42 05

urapedalimousin@gmail.com

<http://urapeda-auvergnelimos>

HANDICAP MOTEUR

LANDES, GIRONDE, LOT-ET-GARONNE, PYRÉNÉES-ATLANTIQUES :

GIHP Aquitaine

436 avenue de Verdun – 33700 Mérignac

(+33)5 56 12 39 89

pashm@gihp-aquitaine.org

<http://www.gihp-aquitaine.fr>

HANDICAP VISUEL

LANDES, GIRONDE, LOT-ET-GARONNE, PYRÉNÉES-ATLANTIQUES :

GIHP Aquitaine

436,avenue de Verdun – 33700 Mérignac

05 56 12 17 97.

pashmo@gihp-aquitaine.org

<http://www.gihp-aquitaine.fr>

DORDOGNE :

GEPH FRANCE

22 rue Atlantis – bâtiment Antarès – 87000 LIMOGES

(+33)5 56 12 17 97

pashvid@geph-france.org

<http://www.geph-france.com/>

HANDICAP PSYCHIQUE

LANDES, GIRONDE, LOT-ET-GARONNE, PYRÉNÉES-ATLANTIQUES :

ARI INSERTION

71 rue Vivants – 33000 BORDEAUX

(+33)5 56 57 51 39

33: ari.insertion@ari-accompagnement.fr

47: c.gallet@ari-accompagnement.fr

40-64: ari.insertion40-64@ari-accompagnement.fr

<https://ari-accompagnement.fr/etablissement/ari-insertion/>

HANDICAP MENTAL

GIRONDE

ADAPEI 33

39 rue Robert Caumont – 33049 BORDEAUX

(+33)6 17 90 05 20

rachid.elanizi@adapei33.com

LOT ET GARONNE

TRISOMIE 21

13 rue de Rigoulet – 47550 BOE

(+33)6 01 58 53 47

c.lecuyer@t21aquitaine.fr

LANDES

ADAPEI 40

03 rue Michel Tissé – 40000 Mont-De-Marsan

(+33)5 58 85 43 80

g.bossu@adapei40.fr

PYRÉNÉES-ATLANTIQUES

ADAPEI 64

105 Avenue des Lilas – 64 000 Pau

(+33)5 59 14 31 91

prestationspros64@adapei-sifa.org

DORDOGNE

FEL

52 rue de Turgot – 87000 LIMOGES

(+33)5 55 79 06 06

camille.blass@groupe-fel.fr

HANDICAP COGNITIF

GIRONDE :

ADAPEI 33

39 rue Robert Caumont – 33049 BORDEAUX

(+33)6 17 90 05 20

rachid.elanizi@adapei33.com

LOT ET GARONNE :

TRISOMIE 21

13 rue de Rigoulet – 47550 BOE

(+33)6 01 58 53 47

c.lecuyer@t21aquitaine.fr

LANDES :

ADAPEI 40

03 rue Michel Tissé – 40000 Mont-De-Marsan

(+33)5 58 85 43 80

g.bossu@adapei40.fr

PYRÉNÉES-ATLANTIQUES :

ADAPEI 64

105 Avenue des Lilas – 64 000 Pau

(+33)5 59 14 31 91

prestationspros64@adapei-sifa.org

DORDOGNE :

FEL

52 rue de Turgot – 87000 LIMOGES

(+33)5 55 79 06 06

camille.blass@groupe-fel.fr

CAP EMPLOI

Le service Cap emploi – Volet personnes handicapées

Le service s'adresse aux personnes reconnues handicapées en situation de handicap (demandeurs d'emploi, salariés, agents publics, travailleurs indépendants) ayant besoin d'un accompagnement spécialisé et renforcé compte tenu de leur handicap.

Les conseillers du réseau Cap emploi sont présents dans chaque département. Suivant les sujets, les conseillers peuvent faire appel à des prestataires (centre de bilan, organisme de formation...). Ils apportent aides et conseils personnalisés à toutes les étapes du parcours professionnel : définition d'un projet professionnel, mobilisation des aides financières, formation, recherche d'emploi, proposition d'offres d'emploi, intégration, suivi dans l'entreprise et maintien dans l'emploi.

Le Cap emploi est un service de proximité, entièrement individualisé. Chaque personne handicapée est accompagnée par un référent unique tout au long de son parcours. Il suffit de prendre contact avec le Cap emploi dans votre département.

CAP EMPLOI 33 – GIRPEH

23 quai de la Paludate Managers Saint Jean 33800 Bordeaux

Tél : 05 56 31 38 27

Mail : contact@capemploi33.org

Site : <https://www.capemploi-33.com/>

CAP EMPLOI 24 – BERGERAC

16 rue du petit Sol 24100 BERGERAC

Tél : 05.53.58.64.04

Mail : contact@capemploi-24.com

Site : <https://www.capemploi-24.com/>

CAP EMPLOI 24 - MPS FORMATION

10 rue Sébastopol 24000 Périgueux

Tél : 05 53 54 70 76

Mail : contact@capemploi24.fr

Site : <https://www.capemploi-24.com/>

CAP EMPLOI 47 - ADPSR 47

8 avenue de Lacapelette 47550 Boe

Tél : 05 53 66 39 02

Mail : contact@capemploi47.com

Site : <https://www.capemploi-47.com/>

CAP EMPLOI 47 - VILLENEUVE SUR LOT

7 boulevard Danton Villeneuve sur Lot 47300 Villeneuve sur Lot

Tél : 05 53 66 39 02

Mail : contact@capemploi47.com

Site : <https://www.capemploi-47.com/>

CAP EMPLOI 47 – MARMANDE

11 Avenue Rondereau Marmande 47200 Marmande

Tél : 05 53 66 39 02

Mail : contact@capemploi47.com

Site : <https://www.capemploi-47.com/>

CAP EMPLOI 64 - INITIATIVES ET PREVENTIONS

7 avenue des Lilas 64000 Pau

Tél : 05 59 80 83 32

Mail : info@capemploibearn.fr

CAP EMPLOI 40-64 PAYS BASQUE

- Place Gambetta Mairie 40630 Sabres
- 25 rue de la Gare Centre Athena 40200 Mimizan
- 17 Avenue Georges Pompidou Escale Info 40130 Capbreton
- 13 Allée Malichecq Agence Pôle emploi 40160 Parentis-en-Born
- 295 Avenue de St Sever Espace Harbeaux 40280 Saint Pierre du Mont – Tél : 05 58 56 18 58
- 14 Avenue du Maréchal Leclerc CCAS Escale Éco 40140 soustons
- Avenue André Ithurralde Pôle emploi 64500 Saint-Jean-de-Luz
- 12 rue des Frères Barennes Centre Multiservices 64130 Mauléon
- 13 place Charles de Gaulle Mairie - Herriko Etxea 64200 Saint-Jean-Pied-de-Port
- 55 rue d'Aspremont 40100 Dax - Tel : 05 58 56 18 58
- 32 Avenue de Habas Centre Social Sagardian 64500 Saint-Jean-de-Luz
- 40 Allées Marines 64100 Bayonne
- 13 Rue François Turnaco CCAS 64500 Ciboure
- 12, Allée Vega Centre Aldéan 64600 Anglet - Tel : 05 58 56 18 58
- Boulevard de la Madeleine Maison des Services Publics 64120 Saint-Palais

Mail : contact@capemploi-40-64pb.com

Site : <https://www.capemploi-40-64pb.com/>